

المحتويات:	رقم النسخة: 1.0
· المصدر / السلطة	تاريخ السريان: يناير 2017
· الهدف	تمت المراجعة من قبل EMC في 27 ديسمبر 2016
· المطلعون على هذه السياسة	تمت الموافقة من قبل الرئيس بتاريخ: 27 ديسمبر 2016
· وصف السياسة	
· بيانات السياسة	

المصدر / السلطة

وُضعت هذه السياسة والإجراءات المصاحبة لها من قبل مكتب نائب رئيس جامعة قطر للبحث والدراسات العليا، وخضعت للمراجعة وفق نظام المراجعة المعتمد في جامعة قطر والمصادق عليه من قبل رئيس الجامعة.

يتحمل مكتب نائب رئيس جامعة قطر للبحث والدراسات العليا مسؤولية الإشراف على ومراقبة تنفيذ هذه السياسة والإجراءات المصاحبة.

الهدف

تهدف هذه السياسة الى ما يلي:

- ضمان تعيين جميع أعضاء هيئة التدريس الباحثين في جامعة قطر في المراتب الأكاديمية الملائمة؛
- تصنيف أعضاء هيئة التدريس الباحثين ضمن نظام جامعة قطر وتحديد أهليتهم وتوقعاتهم في كل فئة؛
- ضمان توفر تقييم كافٍ للموظفين باستخدام معايير مسبقة التحديد من نماذج التقييم وغيرها من الوثائق ذات الصلة؛
- اعتماد وإجراء معايير ترقية وظيفية محددة مرتبطة بالمبادئ التوجيهية الخاصة بمكتب نائب رئيس جامعة قطر للبحث والدراسات العليا.

المطلعون على هذه السياسة

- الرئيس
- نائب الرئيس
- مكتب الشؤون القانونية
- العميد
- المدير / رئيس القسم
- أعضاء هيئة التدريس
- الموارد البشرية
- موظف المحاسبة / الشؤون المالية
- جميع الموظفين

بيان السياسة

تتمثل القيم التعليمية والبحثية الجوهرية لجامعة قطر بشكل أفضل من خلال الاعتراف بقيادة الفكر الوطنيين والإقليميين والدوليين في تخصصاتهم الأكاديمية.

يتم تصنيف أعضاء هيئة التدريس الباحثين إلى مراتب أكاديمية في ما يتعلق بالفوائد، والحقوق والمسؤوليات المرتبطة بكل مرتبة أو تصنيف. تضم مناصب أعضاء هيئة التدريس الباحثين القياسية كلا من مساعد باحث، مساعد باحث أول، باحث ما بعد الدكتوراه/ باحث مشارك، أستاذ مساعد باحث، أستاذ مشارك باحث وأستاذ باحث. يسأل ما يلي الضوء على المؤهلات والمعايير الأساسية الموضوعية لتحديد درجة وأنواع الإنجازات المتوقعة من كل منصب:

- 1.1 **أستاذ باحث:** كي يتم تعيين المرشح كعضو هيئة تدريس بمرتبة "أستاذ باحث" يجب ان تتوفر فيه المؤهلات التالية:
 - حاصل على شهادة دكتوراه من مؤسسة أكاديمية معترف بها عالمياً؛
 - تمت ترقيته إلى منصب "أستاذ" بعد أن عمل كـ"أستاذ مشارك" أو "أستاذ مشارك باحث" لمدة 5 سنوات على الأقل؛
 - بالنسبة إلى التعيينات الجديدة، يجب أن يكون عضو هيئة التدريس الباحث في منصب مواز (أستاذ) في المؤسسة الأكاديمية المعترف بها التي يأتي منها؛
 - يتمتع بسجل متواصل من البحوث، بما في ذلك البحوث المنشورة في المجلات العالمية ذات التأثير المرتفع والخاضعة للمراجعة الأكاديمية؛
 - يتمتع بسجل ثابت في الحصول على تمويل خارجي كباحث رئيسي، وأن يكون قد درس طلبة الدراسات العليا و/أو قام بتدريب ممن هم ما بعد الدكتوراه؛
 - يتمتع بـ 8 - 10 سنوات على الأقل من المساهمة العلمية ذات المستوى العالمي في حقل تخصصه؛
 - يتمتع بسجل راسخ من الإشراف على الطلاب على مستوى الدراسات العليا والخبرة التعليمية ذات الصلة.
- 1.2 **أستاذ مشارك باحث:** كي يتم تعيين المرشح كعضو هيئة تدريس بمرتبة "أستاذ مشارك باحث" يجب ان تتوفر فيه المؤهلات التالية:
 - حاصل على شهادة دكتوراه من مؤسسة أكاديمية معترف بها عالمياً؛
 - تمت ترقيته إلى منصب "أستاذ مشارك" بعد أن عمل كـ"أستاذ مساعد" أو "أستاذ مساعد باحث" لمدة 5 سنوات على الأقل؛
 - بالنسبة إلى التعيينات الجديدة، يجب أن يكون عضو هيئة التدريس الباحث في منصب مواز (أستاذ مشارك) في المؤسسة الأكاديمية المعترف بها التي يأتي منها؛
 - يتمتع بسجل متواصل من البحوث، بما في ذلك البحوث المنشورة في المجلات العالمية ذات التأثير المرتفع وحاصل على تمويل خارجي كباحث رئيسي، ويملك الخبرة الكافية في التعليم والتدريب على البحوث؛
 - يتمتع بسجل بحثي كامل ومعترف به عالمياً لمدة 5 سنوات على الأقل في حقل تخصصه البحثي؛
 - يتمتع بسجل راسخ من الإشراف على الطلاب على مستوى الدراسات العليا والخبرة التعليمية ذات الصلة.
- 1.3 **أستاذ مساعد باحث:** كي يتم تعيين المرشح كعضو هيئة تدريس بمرتبة "أستاذ مساعد باحث" يجب ان تتوفر فيه المؤهلات التالية:
 - حاصل على شهادة دكتوراه من مؤسسة أكاديمية معترف بها عالمياً؛
 - بالنسبة إلى التعيينات الجديدة، يجب أن يكون عضو هيئة التدريس الباحث في منصب مواز في المؤسسة الأكاديمية المعترف بها التي يأتي منها، أو يتمتع بخبرة بحثية تدريجية كافية بعد الدكتوراه، في مجال البحوث، ضمن بيئة عمل مماثلة؛
 - يتمتع بسجل بحثي متواصل كما هو واضح من خلال البحوث المنشورة في المجلات العالمية ذات التأثير المرتفع؛ وسجل من التمويل التنافسي الخارجي كباحث رئيسي؛
 - يتمتع بسجل راسخ في تعليم الطلاب و/أو تقديم المشورة لهم أو المشاركة في الإشراف عليهم.

1.4 باحث ما بعد الدكتوراه/باحث مشارك: كي يتم تعيين المرشح كعضو هيئة تدريس بمرتبة "باحث ما بعد الدكتوراه/ باحث مشارك" يجب ان تتوفر فيه المؤهلات التالية:

- حاصل على شهادة دكتوراه من مؤسسة أكاديمية معترف بها عالمياً؛
- يجب أن يكون حديث التخرج بخبرة أكاديمية و/أو بحثية قصيرة في حقل التخصص المطلوب؛
- لديه أربعة منشورات على الأقل في حقل تخصصه؛
- من المتوقع أن يتمتع بخبرة في كتابة المقترحات البحثية

1.5 مساعد باحث أول: كي يتم تعيين المرشح كعضو هيئة تدريس بمرتبة "مساعد باحث أول" يجب أن تتوفر فيه المؤهلات التالية:

- حاصل على شهادة ماجستير من مؤسسة أكاديمية معترف بها في حقل التخصص المطلوب؛
- يملك بين 3 - 5 سنوات خبرة في حقل التخصص، كما هو ظاهر من خلال البحوث المنشورة، وملخصات المؤتمرات والمشاركة فيها، والعروض والأطروحات؛
- يُنصح بأن يكون للمرشح خبرة عملية في أحد الأجهزة المختبرية المتقدمة، إلى جانب خبرة في إعداد النماذج وطرق التحليلات.

1.6 مساعد باحث: كي يتم تعيين المرشح كعضو هيئة تدريس بمرتبة "مساعد باحث" يجب أن تتوفر فيه المؤهلات التالية:

- حاصل على شهادة البكالوريوس من مؤسسة أكاديمية معترف بها في حقل التخصص المطلوب؛
- يُظهر اهتماماً في متابعة البحوث كمسيرة مهنية كما هو واضح من خلال المشاريع البحثية الجامعية، والمساهمة في النشاطات البحثية الجامعية أثناء دراسته، وملخصات ورش العمل/المؤتمرات و/أو عرض نتائج البحوث عبر منصات مختلفة؛
- يُظهر اهتماماً في متابعة الدراسات العليا والحصول على الماجستير في غضون 3 - 5 سنوات؛
- يُنصح بأن يكون للمرشح خبرة عملية في أحد الأجهزة المختبرية أو أكثر، إلى جانب خبرة في إعداد النماذج وطرق التحليلات.